

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงบาน

ที่ พย ๗๑๕๐๑.๑/๒๗๓

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงบาน

๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงบาน ได้แจ้งประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน นั้น (ตามเอกสารหมายเลข ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ITA-๒๐๒๓) มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ ๐๒๑ การประเมิน จริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามองค์ประกอบ ปี ๒๕๖๖ หัวข้อแสดงรายงานการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนการใด กระบวนการหนึ่ง (ตามเอกสารหมายเลข ๒)

๒.๒ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการ นำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใด กระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตามเอกสารหมายเลข ๓)

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อเป็นการประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ITA-๒๐๒๓) มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ ๐๒๑ การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามองค์ประกอบ ปี ๒๕๖๖ หัวข้อแสดงรายงานการนำการประเมิน จริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนการใด กระบวนการหนึ่ง เห็นควรแจ้งประชาสัมพันธ์เผยแพร่การดำเนินการ รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ลงเว็บไซต์ อบต.เชียงบาน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ.....

(นางพิมพ์ลัญช์ หายทุกข์)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

ปลัด อบต. เมืองพาน

ลงชื่อ

[Signature]
(นายปฏิภาณ เวียงคำ)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นของรองปลัด อบต.

ลงชื่อ

[Signature]
(นางสาวอัญพัชร์ ดาห์ริลพร)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงบาน

ความเห็นของปลัด อบต.

ลงชื่อ

[Signature]
(นายเชาวน์ หายทุกข์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงบาน

ความเห็นของนายก อบต.

[Signature]

ลงชื่อ

[Signature]
(นายทศพร หอมนาน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงบาน

รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม งานการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงบาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล รายละเอียด ดังนี้

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการ ประเมิน จริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมิน สมรรถนะ หรือ การ ปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบ วัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงบาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔

URL ที่เผยแพร่ วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงบาน และพนักงานจ้าง

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

๑. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ และพนักงานจ้าง ประจำปี
๒. ผู้ประเมิน และผู้รับการประเมิน จัดทำข้อตกลงเสนอผลงานเพื่อรับการประเมิน ตาม ตัวชี้วัดที่กำหนด พร้อมทั้ง ตัวชี้วัดด้านสมรรถนะหลัก สมรรถนะตามสายงาน ที่เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมิน เพื่อพิจารณากลับกรองผลการประเมินจากผู้ประเมิน
๔. เมื่อ ถึงรอบการประเมิน ผู้ประเมิน ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ตกลงไว้ ตามแบบประเมินที่กำหนด
๕. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พิจารณานำผลการประเมินที่ผ่านการ กลั่นกรองของ คณะกรรมการกลั่นกรอง พิจารณาความดีความชอบ เลื่อนขั้นเงินเดือน

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ ประมวล จริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงบาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และประกาศ องค์การบริหารส่วน ตำบลเชียงบาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดย กำหนดให้มีการประเมินผลงาน ให้มีองค์ประกอบ ด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะ เป็นการระบุสมรรถนะที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก ๕ ด้าน ซึ่ง ประกอบด้วย

กำหนดให้มีการประเมินผลงาน ให้มีองค์ประกอบ ด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะ เป็นการระบุสมรรถนะที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก ๕ ด้าน ซึ่ง ประกอบด้วย

๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์
๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม
๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน
๔. การบริการเป็นเลิศ
๕. การทำงานเป็นทีม

ซึ่ง ทั้ง ๕ ด้านนั้น สอดคล้องกับ ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงบาน จึงถือปฏิบัติตน

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงบาน ที่ ได้รับ การประเมินผลการปฏิบัติงาน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานโดยยึด กฎหมาย ระเบียบ ที่กำหนด กล่าวตัดสินใจ ในหน้าที่ ด้วยความถูกต้องอุทิศตน เสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อส่วนรวม คำนึงถึงประสิทธิภาพของงานที่ได้ รับผิดชอบ และมีความเข้าใจในองค์กร

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

จากผลการประเมินที่ได้จากข้อ ๓ ไปใช้ดำเนินการในการบริหารทรัพยากรบุคคล ต่อ นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงบาน ได้มีแผนงานโครงการในส่วนของพัฒนาบุคลากร โดยมีโครงการ ฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา / อุปสรรค ในการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล นั้น ซึ่งพฤติกรรมทางจริยธรรม เป็นเรื่องละเอียดอ่อน ผู้ประเมิน หรือผู้ถูกประเมิน มีความเข้าใจ หลักคุณธรรม จริยธรรม ไม่ชัดเจน หรือ สถานการณ์อาจส่งผลให้ การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเกิดความขัดแย้งขึ้นในองค์กร ได้

ข้อเสนอแนะ ศึกษา ทำความเข้าใจหลักประมวลจริยธรรม เพื่อให้เกิดความเข้าใจ ในบริบทหน้าที่ของ แต่ละฝ่าย

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรที่มีความประพฤติทางจริยธรรมอันดี สมควรพิจารณาให้ความดีความชอบ และได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ ประกอบในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้รายงาน

(นางพิมพ์ลัญช์ หายทุกข์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ




กิจกรรมสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง อ.ต. เชียงนาพ



Facebook | 20+ | chiangban.go.th/ภาพกิจกรรม/1487-การประชุมประจำเดือน-กุมภาพันธ์-2567

การประชุมประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2567

วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 09.30 น. นายศุภพร หอมน่าน นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลเชียงบาน เป็นประธานในการประชุมประจำเดือน คณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงบาน ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2567 ตามระเบียบวาระ เพื่อแจ้งข้อราชการรายงานผลการดำเนินงานทุกส่วน/กอง และมีกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลเชียงบาน โดยมีคณะผู้บริหาร ปลัด อบต.เชียงบาน รองปลัด อบต.เชียงบาน ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าส่วนราชการ, พนักงานส่วนตำบล, ลูกจ้างประจำ, พนักงานจ้างและเจ้าหน้าที่ของอบต.เชียงบานทุกท่าน เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมพญาช้างเผือก องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงบาน



หน้าแรก
วิสิทธิ์พันธ์ และ ศาสตร์ภูมิ
ประวัติความเป็นมา
วิสัยทัศน์และพันธกิจ
ตราสัญลักษณ์
อำนาจหน้าที่
โครงสร้างองค์กร
ฝ่ายบริหาร

ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร อบต.
ศูนย์ร้องเรียนร้องทุกข์
1166
ที่ทาง อบต.
คู่มือหมายเรียกของ
วิสิทธิ์พันธ์ อบต. เชียงบาน
ITA 2566
ช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์

รายงานผล
ผลงาน-กิจกรรม
กิจการสภา
กิจการสภา อบต.เชียงบาน
รายงานประชุมสภา
ติดตามประเมินผลแผนพัฒนา
รายงานสถานการณ์การคลัง
รายงานผลการเงินประจำเดือน
รายงานผลการเงินประจำปี
รายงานผลการปฏิบัติงาน
ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
รายงานผลงานบริหารงานบุคคล

ผลงาน-กิจกรรม
กิจการสภา
กิจการสภา อบต. เชียงบาน
รายงานประชุมสภา
ติดตามประเมินผลแผนพัฒนา
รายงานสถานการณ์การคลัง
รายงานผลการเงินประจำเดือน
รายงานผลการเงินประจำปี
รายงานผลการปฏิบัติงาน
ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
รายงานผลงานบริหารงานบุคคล



แผนพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่น
แผนป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริต
งบประมาณรายจ่ายประจำปี
แผนปฏิบัติการข้อบัญญัติ
แผนลดรายจ่าย
แผนดำเนินงาน
ข้อมูลผู้ติดตาม

ข้อมูลตำบล
ข้อมูลพื้นฐาน
กลุ่มอาชีพ
ผลิตภัณฑ์
ผลิตภัณฑ์เชิงนิเวศ
สถานที่สำคัญทางศาสนา
แหล่งท่องเที่ยวและสถานที่สำคัญ
ติดต่อเรา

Type here to search | 11:08 AM 4/29/2024

ประชาสัมพันธ์กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลเชียงบาน

Facebook | 20+ | chiangban.go.th/ภาพกิจกรรม/1487-การประชุมประจำเดือน-กุมภาพันธ์-2567

ผลงาน-กิจกรรม
กิจการสภา
กิจการสภา อบต. เชียงบาน
รายงานประชุมสภา
ติดตามประเมินผลแผนพัฒนา
รายงานสถานการณ์การคลัง
รายงานผลการเงินประจำเดือน
รายงานผลการเงินประจำปี
รายงานผลการปฏิบัติงาน
ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
รายงานผลงานบริหารงานบุคคล

แผนพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่น
แผนป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริต
งบประมาณรายจ่ายประจำปี
แผนปฏิบัติการข้อบัญญัติ
แผนลดรายจ่าย
แผนดำเนินงาน
ข้อมูลผู้ติดตาม

ข้อมูลตำบล
ข้อมูลพื้นฐาน
กลุ่มอาชีพ
ผลิตภัณฑ์
ผลิตภัณฑ์เชิงนิเวศ
สถานที่สำคัญทางศาสนา
แหล่งท่องเที่ยวและสถานที่สำคัญ
ติดต่อเรา

ผลงาน-กิจกรรม
กิจการสภา
กิจการสภา อบต. เชียงบาน
รายงานประชุมสภา
ติดตามประเมินผลแผนพัฒนา
รายงานสถานการณ์การคลัง
รายงานผลการเงินประจำเดือน
รายงานผลการเงินประจำปี
รายงานผลการปฏิบัติงาน
ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
รายงานผลงานบริหารงานบุคคล

แผนพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่น
แผนป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริต
งบประมาณรายจ่ายประจำปี
แผนปฏิบัติการข้อบัญญัติ
แผนลดรายจ่าย
แผนดำเนินงาน
ข้อมูลผู้ติดตาม

ข้อมูลตำบล
ข้อมูลพื้นฐาน
กลุ่มอาชีพ
ผลิตภัณฑ์
ผลิตภัณฑ์เชิงนิเวศ
สถานที่สำคัญทางศาสนา
แหล่งท่องเที่ยวและสถานที่สำคัญ
ติดต่อเรา

Type here to search | 34°C ฝนตก | 11:09 AM 4/29/2024